

## 地域イノベーション学系戦略的融合領域教員公募要項

1. 所 属 地域イノベーション学系戦略的融合領域
2. 専 任 担 当 地域戦略研究所（新エネルギー研究部門地球熱利用総合工学研究室）
3. 職 名 ・ 人 員 准教授または助教 1名
4. 研 究 分 野 新エネルギー・省エネルギー関連分野  
(1) 地熱地質学、地熱地球化学、物理探査、地熱水文学、または地熱フィールド調査分野  
(2) 地熱資源工学、地熱貯留層工学、地熱利用工学、地中熱利用工学、または涵養地熱系工学分野  
(3) 再生可能エネルギーに関するエネルギーシステム工学分野  
以上の分野の一つ、もしくは複数の分野をカバーできる者
5. 担 当 (1) 新エネルギー・省エネルギーに関する研究  
(2) 地域戦略研究所に関する事業の企画、実施  
(3) エネルギー・環境に関する専門教育、教養教育科目  
(4) 理工学研究科博士前期課程新エネルギー創造工学コースの科目
6. 応 募 資 格 : 准教授は次の条件を満たすこと  
(1) 博士の学位を有し、新エネルギー・省エネルギーに関する分野を専門とする者  
(2) 大学院博士前期・後期課程の教育・研究指導ができる者  
(3) 研究所の研究を産学連携で推進できる能力を有する者  
  
: 助教は次の条件を満たすこと  
(1) 博士の学位を有し、新エネルギー・省エネルギーに関する分野を専門とする者  
(2) 大学院の博士前期課程の教育・研究指導ができる者  
(3) 研究所の研究を産学連携で推進できる能力を有する者
7. 着 任 時 期 平成 31 年 1 月 1 日以降できるだけ早い時期
8. 任 期 准教授の任用期間は7年、助教の任用期間は5年（准教授、助教ともに再任は1回限りとします。ただし、特別の事情がある場合は、再任後の更なる任期の更新を認めることがあります）。また、採用後の給与については、弘前大学で規定する年俸制が適用されます。
9. 提 出 書 類 (1) 履歴書（別紙様式1）  
写真（5cm×5cm、半年以内に撮影したもの）を貼付すること  
(2) 教育研究業績書（別紙様式2）  
(3) 教育研究業績書に記載された査読付き論文、査読なし論文、著書及び総説のうち主要なもの准教授の場合10編以上20編以内、助教の場合3編以上10編以内の別刷またはコピー  
(4) 従前の教育研究活動の特徴と今後の教育研究活動に対する抱負を

2,000字以内にまとめたもの（様式自由）

(5) 地域戦略研究所における事業の企画・実施に対する抱負を1,200字以内にまとめたもの（様式自由）

(6) 参考意見を伺える方2名の氏名と連絡先（電話番号とE-mailアドレスを記入のこと）及び応募者との関係

\* 採用の場合を除き、提出書類は、後日返却します。

10. 応募締切 平成30年10月5日（金）（17時必着）

11. 応募書類提出先 〒030-0813 青森市松原2丁目1番3号  
国立大学法人弘前大学地域戦略研究所 事務部宛  
TEL：017-735-3363

\* 封筒に「教員応募書類（地域戦略研究所・新エネルギー研究部門・地球熱利用総合工学研究室）在中」と朱書きし、簡易書留、レターパック、EMS、その他法令で認められる送付方法により、送付記録の残る方法で送付してください。

12. 選考結果の連絡 平成30年11月下旬（予定）

13. 問い合わせ先 〒030-0813 青森市松原2丁目1番3号  
国立大学法人弘前大学地域戦略研究所  
TEL：017-735-3363 E-mail：njne@hirosaki-u.ac.jp

\* 弘前大学地域戦略研究所の内容については、研究所ホームページ（<http://www.iri.hirosaki-u.ac.jp/>）を参照してください。

14. その他 (1) 面接を行うこともあります。交通費等は応募者の負担となります。  
(2) 本件については研究所ホームページの「教員公募情報」（<http://www.iri.hirosaki-u.ac.jp/archives/421>）に掲載していますので、履歴書、教育研究業績目録の様式は、研究所ホームページからダウンロードしてください。  
(3) 弘前大学は全学的な教員組織として「教育研究院」を設置しています。教員は教育研究院に置かれるいずれかの学系に所属し、教育研究組織である学部、大学院研究科、附属病院などの専任担当として教育、研究、診療等の業務に従事することとなります。なお、必要に応じて他の教育研究組織の教育や業務、あるいは教員養成部門における教育を担当していただく場合があり、担当の授業科目が教職課程認定科目に相当する場合は、所属が「地域イノベーション学系戦略的融合領域」の他に、教員養成部門に所属することになります。  
(4) 採用後の給与については、年俸制（国立大学法人弘前大学年俸制適用職員給与規程）が適用となります。  
(5) 応募書類により取得する個人情報、准教授または助教候補者の選考及び採用時の人事、給与、福祉関係等必要な手続きにのみ利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはありません。  
(6) 弘前大学は男女共同参画を推進しています。業績及び資格等に関わる評価が同等と認められる場合には女性を優先的に採用します。面接時の交通費支援を含む支援策については、男女共同参画推進室ホームページ（<http://www.equ.hirosaki-u.ac.jp/equality/>）をご覧ください。